

Sección III. Otras disposiciones y actos administrativos

ADMINISTRACIÓN DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA CONSEJERÍA DE TRABAJO, COMERCIO E INDUSTRIA

12952

Resolución del consejero de Trabajo, Comercio e Industria por la que se dispone la inscripción y depósito en el Registro de Convenios Colectivos de las Illes Balears del Acta de aprobación del calendario laboral para el año 2017 del Convenio colectivo del sector de la madera y del mueble de las Illes Balears (exp.:CC_CL_13/047, código de convenio 07000495011981)

Antecedentes

1. El día 14 de octubre de 2016, las personas miembros de la Comisión Paritaria del Convenio colectivo del sector de la madera y del mueble de las Illes Balears acordaron y suscribieron el calendario laboral para el año 2017.
2. El día 19 de octubre, el señor Francisco Jaime Orell, en representación de la Comisión Paritaria del Convenio colectivo, solicitó el registro, el depósito y la publicación de la mencionada Acta.

Fundamentos de derecho

1. El artículo 90.3 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre.
2. El Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo.
3. El artículo 45 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Por todo ello, dicto la siguiente

Resolución

1. Inscribir y depositar el Acta de aprobación del calendario laboral para el año 2017 del Convenio colectivo del sector de la madera y del mueble de las Illes Balears en el Registro de Convenios Colectivos de las Illes Balears.
2. Notificar esta Resolución a la Comisión Paritaria.
3. Ordenar la traducción del texto a la lengua catalana y hacer constar que la versión castellana del texto es la original firmada por los miembros de la Comisión Paritaria y que la versión catalana es su traducción.
4. Publicar el Convenio en el Boletín Oficial de las Illes Balears.

Palma, 27 de octubre de 2016

La directora general de Trabajo, Economía Social y Salud Laboral
Por delegación del consejero de Trabajo, Comercio e Industria (BOIB 105/2015)
Isabel Castro Fernández

Asistentes

Por la representación Empresarial

Federació de la Fusta i Suro de la CAIB - FFS

Francisco Jaime Orell.
Presidente.



Francisca Duran Melis.

Por la Representación Sindical

MCA-UGT Illes balears

D. José Luciano Mas Belmonte
Asesor Sindical
D^a Sonia Saavedra Ferreira.

CC-OO Federación de Construcción y Servicios de Illes Balears

Asesor Sindical

Rafael Palomino Chacón
Araceli Palomino Chacón

En la Ciudad de Palma de Mallorca siendo las 11.00 horas del viernes día 14 de Octubre de 2.016 y en la sede de CCOO. se reúnen los señores al margen anotados, miembros de la Comisión Paritaria de Interpretación y Mediación prevista en la Disposición Adicional Segunda del Convenio Colectivo para la Industria de la Fusta del Territorio de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares (CAIB), acuerdan:

Proceder a la aprobación del calendario laboral del ejercicio 2.017 para el convenio colectivo para la industria de la Fusta de la comunidad autónoma de las Islas Baleares.

Pactándose en consecuencia los siguientes días compensatorios:

27 y 28 de febrero.

13 de Octubre.

7 de diciembre.

26 de Diciembre. (En el caso que día 26 de diciembre fuera fiesta local, pasaría al día 27 de diciembre).

Se adjunta Anexo único . Cuadro con el calendario.

Designar a D. Francisco Jaime Orell, miembro de la Comisión Paritaria de Interpretación y Mediación para que realice los trámites oportunos para instar la inscripción y siguiente publicación en el BOIB del citado calendario correspondiente al ejercicio 2.017.

Y para que así conste a los efectos oportunos firman la presente acta en prueba de conformidad los reunidos en el lugar y fecha arriba indicados.

Anexo único

Calendario Laboral Sector Madera para el ejercicio de 2017

Día	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
1	D	L	FN	S	FN	L	S	L	L	D	FN	L
2	L	L	L	D	L	L	D	L	S	L	L	S
3	L	L	L	L	L	S	L	L	D	L	L	D
4	L	S	S	L	L	D	L	L	L	L	S	L
5	L	D	D	L	L	L	L	S	L	L	D	L
6	FN	L	L	L	S	L	L	D	L	L	L	FN
7	S	L	L	L	D	L	L	L	L	S	L	DC
8	D	L	L	S	L	L	S	L	L	D	L	FN
9	L	L	L	D	L	L	D	L	S	L	L	S
10	L	L	L	L	L	S	L	L	D	L	L	D
11	L	S	S	L	L	D	L	L	L	L	S	L
12	L	D	D	L	L	L	L	S	L	FN	D	L
13	L	L	L	FN	S	L	L	D	L	DC	L	L





Día	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
14	S	L	L	FN	D	L	L	L	L	S	L	L
15	D	L	L	S	L	L	S	FN	L	D	L	L
16	L	L	L	D	L	L	D	L	S	L	L	S
17	L	L	L	FN	L	S	L	L	D	L	L	D
18	L	S	S	L	L	D	L	L	L	L	S	L
19	L	D	D	L	L	L	L	S	L	L	D	L
20	L	L	L	L	S	L	L	D	L	L	L	L
21	S	L	L	L	D	L	L	L	L	S	L	L
22	D	L	L	S	L	L	S	L	L	D	L	L
23	L	L	L	D	L	L	D	L	S	L	L	S
24	L	L	L	L	L	S	L	L	D	L	L	D
25	L	S	S	L	L	D	L	L	L	L	S	FN
26	L	D	D	L	L	L	L	S	L	L	D	DC
27	L	DC	L	L	S	L	L	D	L	L	L	L
28	S	DC	L	L	D	L	L	L	L	S	L	L
29	D		L	S	L	L	S	L	L	D	L	L
30	L		L	D	L	L	D	L	S	L	L	S
31	L		L		L		L	L		L		D

Nomenclatura: L= Día laboral S= Sábado D= Domingo FN= Fiesta Nacional DC= Descanso Compensatorio

Del presente calendario habrá que descontar los 22 días laborables (176 Horas) del período de vacaciones y las dos Fiesta Locales (16 Horas).

Para adecuarse a la Jornada Anual de 1.752 horas, las empresas que apliquen el presente Calendario y realicen una Jornada de trabajo uniforme de ocho horas diarias, deberán dar descanso los cinco días señalados: 27 y 28 de febrero, 13 de octubre y 7 y 26 diciembre con "Descanso Compensatorio" (DC), que equivalen a las (40) cuarenta horas de exceso. En el caso que día 26 de diciembre fuera fiesta local, pasaría al día 27 de diciembre

Nota: El presente calendario es fruto de la adecuación a la jornada anual de 1.752 horas de trabajo efectivo para el ejercicio de 2.017, según lo pactado en el Convenio Colectivo de la madera y Mueble de la CAIB.

Se devengará el Plus de Asistencia correspondiente a los 246 días del presente calendario coincidentes de lunes a viernes que, aún teniendo la consideración legal de laborable, no se trabajen como consecuencia del cumplimiento de la jornada anual de trabajo efectivo pactada, en razón de que por su distribución el descanso que se pueda producir en tales días, compensa el exceso de jornada que se hubiera podido producir el resto de días trabajados.

http://www.caib.es/eboibfront/pdf/es/2016/145/965291

